

Empresas

BlackRock invierte 460 millones en Recurrent Energy, la empresa que fichó a Inés Arrimadas

(Expansion)

BlackRock ha alcanzado un compromiso de inversión para aportar 500 millones de dólares (unos 460 millones de euros), en forma de acciones preferentes, a Recurrent Energy, filial de Canadian Solar, que tiene a Inés Arrimadas como responsable de ESG y Comunicaciones de Recurrent Energy.

Lacoste dispara un 38% su negocio en España y abandona las pérdidas

(Expansion)

Lacoste Ibérica, la sociedad que concentra el negocio en España de la firma textil propiedad de la suiza **Maus Frères**, abandona los números rojos gracias a la mejora que está registrando en sus cifras de negocio.

Ryanair se queda el principal hangar de Barajas y creará 200 empleos

(Expansion)

La aerolínea irlandesa se queda con una parcela para mantener y albergar aviones en Madrid y se asocia por primera vez con una agencia de viajes tras la cruzada contra Booking.com, Kiwi y Kayak.

Francia multa con 32 millones a Amazon por el control excesivamente intrusivo de sus empleados

(ABC)

La agencia de protección de datos francesa, la Comisión Nacional de la Informática y las Libertades (CNIL), ha impuesto una sanción de 32 millones de euros a Amazon France Logistique (AFL) por establecer un sistema «excesivamente intrusivo» para controlar la actividad y el rendimiento de los empleados, según ha comunicado el regulador galo. La multa impuesta a la empresa que gestiona en Francia los grandes almacenes de Amazon, que ha anunciado que se reserva el derecho de recurrir la decisión, representa casi el 3% de la cifra de negocio de Amazon France Logistique, que en 2021 facturó 1.135 millones de euros. En un comunicado, la CNIL expone que, como parte de sus actividades, cada empleado de los almacenes de AFL dispone de un escáner para documentar en tiempo real la realización de determinadas tareas que tiene asignadas y cuyos datos se almacenan y utilizan para calcular indicadores que den información sobre la calidad, productividad y periodos de inactividad de los empleados.

3M pierde 6.421 millones en 2023 tras acuerdos para zanjar reclamaciones

(Europa Press RSS)

El fabricante estadounidense de productos industriales y de consumo 3M cerró el ejercicio 2023 con pérdidas netas de 6.995 millones de dólares (6.421 millones de euros) en contraste con las ganancias de 5.777 millones de dólares (5.303 millones de euros) contabilizadas el año anterior, informó la compañía.

Abertis se expone a un recorte del dividendo por el impacto de Francia

(Expansion)

La agencia de calificación de deuda S&P considera que el grupo español, junto a los galos Vinci e Eiffage, "pueden tomar medidas correctivas", debido al impacto impositivo de 500 millones. Leer

BH2C reclama a la UE fondos y regulación "clara" para avanzar en sus 50 proyectos

(Expansion)

Los 70 socios integrados en el Corredor Vasco del Hidrógeno (BH2C) han lanzado 50 proyectos en toda la cadena de valor, que necesitan "una legislación europea clara y el apoyo de fondos europeos" para hacerse realidad. 35 de ellos ya están en marcha.

Economía

Los fabricantes chinos triplican sus ventas de coches en España en 2023

(Expansion)

Las firmas chinas ya representan el 4% del mercado español, tras disparar ventas en 2023 con el impulso de MG, que vendió casi 30.000 unidades y aspira a mucho más en 2024. Leer

Las nucleares quieren que Ribera se replantee el cierre previsto de las plantas a partir de 2027 (ABC)

El sector de la industria nuclear española quiere que la vicepresidenta tercera y ministra par la Transición Ecológica, Teresa Ribera, se replantee el cierre de los siete reactores nucleares entre 2027 y 2035 para operarlas más allá de los plazos establecidos actualmente. No obstante, no han solicitado aún una entrevista con la ministra para plantearles el tema, según ha reconocido hoy el presidente del Foro Nuclear, Ignacio Araluce. «Hay que ser flexibles respecto al acuerdo de 2019, pues desde entonces la situación energética ha cambiado sustancialmente, guerras incluidas, y alguien tiene que reflexionar y replantearse el cierre de las plantas», explicó. Además, duda de que puedan coincidir en el tiempo el cierre y el desmantelamiento de los siete reactores por la complejidad de las operaciones y de los trabajos a realizar. Noticia Relacionada estandar No El autoconsumo supera ya a la nuclear en potencia instalada con casi medio millón de instalaciones en España Javier González Navarro Sin embargo, en 2023 este sector cayó un 27% respecto al récord establecido en 2022 Araluce ha recordado que cada central invierte unos 200 millones de euros al año para actualizar sus instalaciones, por lo que «sería factible alargar la vida útil de la misma hasta los 60 u 80 años como sucede en EE.UU.». Calificó de «tontuna» la afirmación del Gobierno y de los partidos de izquierda de que las nucleares tienen 'beneficios caídos del cielo'. «Sin nucleares, el precio de la electricidad sería más caro», subrayó. Admitió que actualmente las plantas «son rentables» a pesar de la fuerte carga fiscal de todas las administraciones. «A partir de aproximadamente los 62 euros el MW, son rentables». Por otra parte, el presidente del Foro Nuclear ha criticado con dureza la propuesta de Enresa -empresa pública que se encarga de la gestión de los residuos nucleares- de aumentar en un 40% las aportaciones que realizan las eléctricas propietarias de las centrales. « Si no ha cambiado nada , por qué incrementan las tasas un 40%«, se ha preguntado. De momento, han pedido la memoria económica que justifique esa subida. «Los extracostes de este plan suponen un cambio sustancial frente a las condiciones en las que se alcanzó el acuerdo del Protocolo de Intenciones en el año 2019 -posteriormente incluido en el Plan Nacional de Energía y Clima 2021-2030 (Pniec)- entre la Enresa y las centrales nucleares para su funcionamiento y por el que se acordó incrementar la tasa de Enresa en un máximo del 20%. Cabe recordar que, tras dicho aumento, el conjunto del parque nuclear español aporta cada año al fondo de Enresa del orden de 450 millones de euros«. Desde el Foro Nuclear destacan que los siete reactores nucleares españoles en operación «han demostrado, un año más, que son esenciales para garantizar el suministro eléctrico al operar de forma constante y estable prácticamente el 90% de las horas del año. En 2023 han generado más del 20% de la electricidad consumida y han conseguido evitar unos 20 millones de toneladas de CO2. Estas cifras reflejan el esencial papel de la energía nuclear tanto en el proceso de descarbonización como en la estabilidad del sistema«. «Estos datos demuestran la garantía de suministro que ofrece día a día y año tras año la energía nuclear», indica Ignacio Araluce. «El sistema eléctrico necesita contar con fuentes de base, estables y con una producción constante como la nuclear, que aporta estabilidad, robustez y potencia firme al sistema». La energía nuclear en España es, además, «muy competitiva». Y «podría serlo incluso más si la carga fiscal a la que está sometida se redujera. En cualquier caso, sin la nuclear, los precios de la electricidad serían superiores«.

Los pisos subieron en 2023 cuatro puntos más, hasta el 10%, en las comunidades con más turismo (El periódico)

El **precio de la vivienda** subió más en las comunidades que reciben más turistas que en las que no. En concreto, el **precio de estas regiones con un componente turístico**, Andalucía, Baleares, Canarias, Cataluña, Comunidad Valenciana y Comunidad de Madrid, **se ha disparado de media entre todas un 9,9% durante el último año**, frente al 6,3% del resto de comunidades, según datos del portal inmobiliario Idealista. Con datos hasta noviembre, **Cataluña es la región que más turistas recibió durante 2023**, un total de 16,9 millones, seguido de las Islas Baleares (14,2 millones), las Islas Canarias (12,5 millones), Andalucía (11,5 millones), Comunidad Valenciana (9,7 millones) y la Comunidad de Madrid (7,2 millones), según el Instituto Nacional de Estadística (INE).

La reducción de jornada a 37,5 horas afectará a más de 12 millones de trabajadores y tendrá más impacto en el campo, comercio y hostelería

(ABC)

Uno de los aspectos que aplica complejidad a la negociación inminente que llevarán a cabo los agentes sociales para explorar la reducción del tiempo de trabajo es la particularidad y la singularidad de cada sector, y cómo una aplicación de máximos que afecte a todas las áreas de actividad sin excepciones y en igual medida. Aunque este es un aspecto que ya ha puesto sobre la mesa la patronal, la imposibilidad de articular una norma que aplique a la totalidad del tejido productivo también los sindicatos son conscientes de que esta medida deberá contener singularidades que se podrán articular a través de la negociación colectiva de los convenios. «Estamos hablando de una reducción del tiempo anual de trabajo, no un recorte de la jornada semanal», señalaba el secretario general de CC.OO., Unai Sordo, de cara a la primera toma de contacto de la mesa de diálogo social que tendrá lugar en los próximos días para comenzar a abordar la estrategia de reducción de jornada con la que el Gobierno plantea recortar de 40 a 37,5 horas semanales el máximo legal. «Hay que concertarlo en las negociaciones sectoriales », señala Sordo sobre las posibilidades de aplicación de la medida. De hecho, tal y como reconoce el sindicato a raíz del estudio 'Evolución de los salarios y tasa de cobertura' en el que también se hace balance de la jornada media de trabajo pactada por convenio, los sectores donde más impactaría la reducción serían el campo, el comercio y la hostelería. Sin embargo, según señala CC.OO., el impacto de la medida sería notable sólo en su despliegue definitivo en el que la reducción alcanzaría las 2,5 horas (37,5 horas) mientras que la primera fase de reducción a 38,5 horas apenas tendría un impacto significativo al estar la mayoría de los convenios colectivos por debajo de este rango. Según las cifras que expone el sindicato, el primer tramo de la reducción de la jornada laboral, hasta las 38,5 horas para 2024 que contempla el Gobierno, no tendría «prácticamente efecto» en la jornada de los trabajadores, ya que situaría la jornada laboral en 1.758,16 horas y la media de la jornada sectorial pactada es de 1.751,56 horas. Noticias Relacionadas estandar Si El recorte de jornada laboral que planea Díaz liquidará un tercio de la creación de empleo para 2024 Gonzalo D. Velarde estandar No Los sectores a los que más afectará la subida del SMI: más de un 30% de sus trabajadores cobran el mínimo legal Gonzalo D. Velarde De este modo, para aquellos que siguen manteniendo las 40 horas , su jornada se vería reducida en 68,11 hora al año en 2024 y en 45,66 más en 2025 (en total su jornada anual se vería reducida en 113,77 horas al año). Para quienes sus jornadas se sitúen en torno a la media de la jornada sectorial pactada (1.751,56) la reducción a 38,5 horas no tendría afección, pero si la reducción en 2025 con la aplicación de las 37,5 horas semanales, con una reducción anual de 39,06 horas. «En realidad para las empresa y sectores que progresivamente han ido reduciendo su jornada el impacto de la reducción que propone el Gobierno no es muy significativo, aunque es cierto que estas reducciones se harán sin afectar a los salarios», señalan desde el sindicato advirtiendo de que en ese sentido si se va a producir un « incremento del precio hora ». Tal y como publicado recientemente este medio a partir de cálculos de economistas con base INE, el coste asociado de reducir 2,5 horas el tiempo de trabajo de forma general ascendería a 64.000 millones de euros para el tejido productivo. Aunque la media de la jornada pactada en las empresas se sitúa por debajo del resultado de la aplicación de las 37,5 horas semanales, advierten desde el sindicato que esta realidad se beneficia a poco más del 5% de las personas trabajadoras. Y si tomamos como referencia los microdatos de la EPA del tercer trimestre de 2023, la cifra de población asalariada que se verá beneficiada por la reducción de jornada máxima legal a 37,5 horas, (excluyendo a las personas asalariadas del sector público, que ya tienen planteada su propia estrategia de negociación con el horizonte de las 35 horas semanales y donde el 83% tienen ya pactada jornadas semanales igual o inferior a las 37,5 horas), será de 12,9 millones, 9 de cada 10 personas asalariadas del sector privado . Negociación enfangada Con todo, lo que sí parece complejo de cara a la medida que abordará el Ministerio de Trabajo con los agentes sociales como la segunda gran negociación tripartita de la legislatura tras la de la subida del SMI son las dificultades que enfrena el Gobierno para lograr un amplio consenso sobre la materia que pretende legislar. Cabe recordar que el tejido productivo ya ha sido objeto en el presente ejercicio de un incremento de sus obligaciones de cotización para con la Seguridad Social de cerca de 8.000 millones de euros extra que deberá soportar empresas y trabajadores. Sin embargo, preguntado por la mesa de negociación de la reducción de la jornada, Sordo asegura que «van con toda la voluntad de negociar y llegar a un acuerdo « y ha afirmado que »desean« un acuerdo con la patronal, porque

«facilitaría» la aplicación de la reducción de la jornada laboral en cada convenio colectivo. «Nuestra voluntad es de negociar, pero no vamos a negociar con las cartas marcadas y esperamos que CEOE no esté preparando el escenario del 'no por el no'. Nosotros no damos por descontado que no pueda haber un acuerdo», subraya el líder sindical. Recuperación de poder adquisitivo Por otro lado, el sindicato apunta que el incremento salarial medio pactado en los convenios firmados en 2023 se situó en el 4,59% hasta diciembre de 2023, frente a una inflación que cerró el mes de diciembre en el 3,1%, según datos provisionales del Ministerio de Trabajo y Economía Social, recopilados por Comisiones Obreras en su estudio. «No solamente se ha producido un mantenimiento del poder adquisitivo, sino una mejora de los salarios, que era también el objetivo que tenía en el quinto acuerdo por el empleo y la negociación colectiva», señala la secretaria confederal de Acción Sindical de CC.OO., Mari Cruz Vicente Peralta. De esta manera, el número de convenios firmados en 2023 ha alcanzado los 1.351, un 24% más en relación a los firmados a lo largo del año anterior y un 30% más frente a los de 2021, mientras que la cobertura total alcanzó los 3,7 millones de trabajadores a cierre de 2023. En lo que respecta a los convenios con efectos económicos en 2023, fueron un total de 3.512 convenios colectivos, que afectaron a 10,9 millones de trabajadores y tuvieron un incremento salarial medio de un 3,47%, por encima de la inflación. MÁS INFORMACIÓN Estos son los trabajadores a los que afecta la reducción de jornada laboral a 37,5 horas y a los que no No obstante, CC.OO. señala que si se toma como referencia la subida de la inflación media (3,53%), no se llega a mantener el poder adquisitivo en los convenios con efectos económicos para 2023, (-0,07%), pero en el caso de los convenios firmados en 2023 también mejoran el poder adquisitivo en un 1,06%.

La deuda en el sistema de pensiones se dispara en casi 90.000 millones con Sánchez (ABC)

El Estado volverá a salir este año al rescate de las pensiones con una inyección económica superior a los 43.000 millones de euros para cumplir con los pagos comprometidos, la misma cantidad que el pasado ejercicio por la prórroga presupuestaria. Las cuentas públicas recogen así una significativa transferencia para la Seguridad Social procedente de impuestos para hacer frente a los pagos a los jubilados, que este ejercicio han visto crecer sus nóminas un 3,8%. Un oxígeno económico que ha permitido que el sistema salga de los números rojos y que es para los expertos equivalente al déficit real del organismo, que hoy cuenta con un superávit de 5.282 millones con datos a noviembre.

Finanzas

Bankinter se lanza a por las pymes con una cuenta remunerada al 3% (Expansion)

El banco estrena una cuenta para empresas con un tipo de interés del 3% el primer año y del 1,5% el segundo. Será accesible para nuevos clientes que tengan operativa de negocio en la entidad.

Doce empresas españolas se suman al programa de Euronext para estudiar el salto a bolsa ()

El gestor de las bolsas de París, Ámsterdam y Milán lanza una nueva edición de IPOready con un perfil más variado de empresas participantes, que a escala europea ascienden a 160

Exdirectivos de Google y Booking lanzan un fondo para invertir en 'traveltech'

(Expansion)

Cinco exdirectivos procedentes de empresas punteras del sector de la tecnología y de los viajes como Google, Expedia, Booking, Meta y El Corte Inglés se han unido para poner en marcha un fondo para invertir 50 millones de euros en 'traveltech'.

El BEI aumentó un 35% sus inversiones en 2023 y alcanzó una cifra récord de financiación verde

(El Economista)

La carrera no fue fácil y el proceso de elección se extendió durante meses, hasta el último momento. Tras iniciar el año con un nuevo cargo al frente del Banco Europeo de Inversiones, la exvicepresidenta primera y ex ministra de Economía, Nadia Calviño se estrena anunciando los datos de cierre de año del brazo inversor de la UE. La institución vehiculizó en 2023 con 88.000 millones de euros en inversiones, un 35% más que el año anterior, y más de la mitad de esta financiación fue a parar a proyectos verdes.

Miraltabank muda a Luxemburgo su fondo de renta fija Miralta Sequoia para ir al institucional

(Cotizalia)

El vehículo, que está cerca de alcanzar los mil partícipes, será absorbido por el subfondo Miralta Sicav Sequoia para llegar también a las bancas privadas gracias al nuevo ISIN.

Fuente Norbolsa

Este documento ha sido preparado por NORBOLSA, S.V. utilizando fuentes de información consideradas fiables. Sin embargo, no se garantiza la exactitud ni el carácter completo de la información y de las opiniones recogidas en el mismo, ni se asume responsabilidad alguna al respecto. Tanto la información como las opiniones contenidas en el presente documento se encuentran sujetas a cambios sin necesidad de notificación alguna. Prohibida la reproducción y/o distribución total o parcial y por cualquier medio.

Por favor, consulte el aviso legal en : https://broker.norbolsa.com/avisos/aviso_legal_es.pdf

y el código de conducta en : https://broker.norbolsa.com/norline/v2/i9573/comun/es/pdf/comun/mifid_11.pdf